

Председатель ОППО
АО «Газпром
газораспределение Владимир»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА



Л.В. Варакина
«*Л.В. Варакина*» 20 *21* г.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Владимир»



А.В. Конышев

«*А.В. Конышев*» 20 *21* г.

**Коллективный договор
АО «Газпром газораспределение Владимир»
на 2021 - 2024 годы**

Согласовано:

Начальник Управления по работе с персоналом
ООО «Газпром межрегионгаз» - Управляющей
организации АО «Газпром газораспределение»

А.Н. Титиевская

г. Владимир

О.В. Гура

Содержание

1. Общие положения	3
2. Взаимоотношения Сторон.....	5
3. Рабочее время и время отдыха.....	7
4. Оплата труда	11
5. Содействие занятости	12
6. Социальные льготы, гарантии и компенсации	14
7. Охрана труда.....	14
8. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации	17
9. Контроль за выполнением Договора.....	20
10. Заключительные положения	20

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками АО «Газпром газораспределение Владимир» (далее соответственно – Работники, Общество) в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ Варакиной Людмилы Викторовны (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Объединенной первичной профсоюзной организации Общества, и АО «Газпром газораспределение Владимир» (далее – Работодатель) в лице генерального директора Общества Коньшева Алексея Владимировича, действующего на основании Устава Общества, именуемыми в дальнейшем Стороны.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

1.3. Цель заключения Договора:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон;
- создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых показателей деятельности Общества;
- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе.

1.4. Договор основан на принципах добровольности принятия Сторонами взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.5. Для целей Договора применяются следующие термины и определения:

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

- возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31.12.2018;
- возраст, достижение которого с 01.01.2019 дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Выборный орган объединенной первичной профсоюзной организации Общества – профсоюзный комитет Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Владимир» (Профсоюз) - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в Обществе.

Пенсия по инвалидности:

– до 01.01.2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Пенсия по старости:

– до 01.01.2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Средний заработок – средняя заработная плата, размер которой определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Член профсоюза – работник, состоящий в первичной профсоюзной организации Общества.

1.6. Действие Договора распространяется на Работников, а также на Работников – членов Профсоюза.

1.7. Признание бывших Работников пенсионерами Общества и их социальная защита осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

1.8. Регулирование социально-трудовых отношений в Обществе, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе (далее – Комиссия), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон, действующей в соответствии с положением о Комиссии (Приложение № 2).

1.9. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения Договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

2. Взаимоотношения сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, их финансирование в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.2. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение профессиональной подготовки Работников (получение профессионального образования, в том числе дополнительного, и прохождение профессионального обучения), а также направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

2.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, за заслуги и высокие результаты в труде, в том числе корпоративными наградами Общества.

2.2.4. Признавать Профсоюз единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и взаимодействовать с Профсоюзом в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, а также Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами Общества и Договором.

2.2.5. Обеспечивать участие Профсоюза в разработке социальных программ Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данным Профсоюзом.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, условий оплаты труда, обеспечения режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.4. Работники обязуются:

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, настоящим Договором, локальными нормативными актами Общества.

2.4.2. Обеспечивать выполнение установленных плановых показателей деятельности Общества при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для их выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1), установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по производственной безопасности.

2.4.4. Поддерживать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности, по выполняемой работе, проходить обучение по направлению Работодателя.

2.4.5. Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну Общества.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права и законные интересы других Работников, поддерживать деловую репутацию Общества.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, а также к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые утверждаются Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, или трудовым договором с Работниками, режим рабочего времени которых, отличается от общих правил, установленных в Обществе.

Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

Работодатель может при необходимости вводить сменный режим работы, вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, ненормированный рабочий день, гибкий режим рабочего времени, разделение рабочего дня на части, иные режимы рабочего времени.

3.2. Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании Договора, а также письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 1 пункта 3.2 Договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены положением об оплате труда и материальном стимулировании Работников Общества.

3.3. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.4. В Обществе для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

По соглашению между Работником и Работодателем отдельным категориям работников может быть установлена продолжительность рабочей недели - пятидневная с двумя выходными днями: воскресенье и понедельник.

3.5. При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха за учетный период.

Порядок введения суммированного рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

3.6. Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени для водителей автомобилей устанавливается один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Общества (иными представителями Работников).

Для работников аварийно-диспетчерской службы и Единого центра оказания услуг (территориальных единых центров оказания услуг), работающих по графику сменности установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом квартал.

3.7. Привлечение Работников к работе за пределами, установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

3.8. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 113 ТК РФ.

3.9. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые

отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ.

3.10. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет:

3.10.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством или локальными нормативными актами Общества, в том числе:

а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда (для вредных условий труда классов 3.2, 3.3, 3.4 - не менее 7 календарных дней, для опасных условий труда класса 4 не менее 14 календарных дней.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст.121 ТК РФ).

Замена данного дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается.

б) Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью не менее 3 и не более 6 календарных дней (Приложение № 5 – «Перечень должностей и профессий Работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска»).

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ст. 101 ТК РФ).

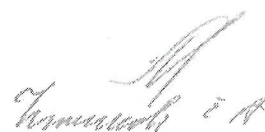
в) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.10.2. Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка:

а) три календарных дня в случаях:

- смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, в т.ч. являвшихся официальными опекунами и (или) попечителями, родных братьев и сестер. В случае если работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 300 км от места жительства, ему может быть предоставлено до 9 календарных дней;

- регистрации собственного брака, в том числе вторично (право на получение отпуска сохраняется в течение месяца после регистрации брака);



б) два календарных дня в случае рождения ребенка (право на получение отпуска сохраняется в течение трех месяцев после рождения ребенка);

в) однодневный отпуск ежегодно в День знаний (1 сентября), либо в другой первый день учебного года, одному из родителей, воспитывающих детей – школьников начальных классов (с 1 по 4 класс).

г) однодневный отпуск Работнику в день проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования Российской Федерации. Если в Обществе работают оба родителя, то указанное право предоставляется каждому из них.

д) однодневный отпуск Работнику в связи с регистрацией брака детей (отпуск предоставляется в день регистрации брака). Если в Обществе работают оба родителя, то указанное право предоставляется каждому из них.

Указанные в п. 3.10.2. Договора дополнительные оплачиваемые отпуска:

- не предоставляются Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или в отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое они предоставляются.

- предоставляются в календарных днях, не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

3.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен, как для Работодателя, так и для Работников.

3.12. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьями 128 и 263 ТК РФ, иными федеральными законами.

4. Оплата труда

4.1. Работодатель устанавливает системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год, иное материальное стимулирование и другие выплаты в соответствии с действующим в Обществе положением об оплате труда и материальном стимулировании Работников (приложение № 3).

4.2. Пересмотр действующих и введение новых систем оплаты труда осуществляется Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.



4.3. Работодатель с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества производит индексацию должностных окладов (тарифных ставок, сдельных расценок) в соответствии с учтенным в бюджете доходов и расходов Общества уровнем и сроками проведения индексации.

4.4. Работодатель выплачивает Работнику заработную плату, как правило, в месте выполнения им работы, либо перечисляет в кредитную организацию, указанную в письменном заявлении Работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

4.5. Работодатель каждые полмесяца выплачивает Работникам заработную плату в соответствии со статьей 136 ТК РФ в следующие дни:

- 30 числа расчетного месяца – за 1-ю половину отработанного месяца (в феврале 28 февраля);

- 15 числа месяца следующего за расчетным, – за 2-ю половину отработанного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Работодатель производит оплату отпуска не позднее, чем за три дня до его начала.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

4.8. Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника при выплате заработной платы:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

- о размерах и основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.

4.9. Работодатель производит расчет средней заработной платы (среднего заработка) Работников в порядке, предусмотренном статьей 139 ТК РФ.

4.10. Работодатель выплачивает Работникам (за исключением Работников, оплата труда которых производится по должностным окладам

(месячным тарифным ставкам) и работников, которым установлена смешанная система оплаты труда), дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере среднего дневного заработка, исчисленного в соответствии со статьей 139 ТК РФ, за каждый нерабочий праздничный день.

4.11. Работодатель оплачивает время простоя по вине Работодателя в размере 2/3 средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере 2/3 должностного оклада (месячной тарифной ставки), рассчитанном пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

4.12. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Размер доплат к тарифной ставке (окладу) конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании положения об оплате труда и материальном стимулировании Работников Общества с учетом результатов специальной оценки условий труда.

5. Содействие занятости

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Содействовать проведению государственной политики занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами и Договором.

5.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации, ликвидации Общества, проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников, ухудшении финансово-экономического положения Общества.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Сообщать в письменной форме в органы службы занятости и выборному органу Объединенной первичной профсоюзной организации Общества о принятии решения о ликвидации Общества, о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению


Тимошенко Е. В.

Работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней; ликвидация Общества с численностью Работников 15 и более человек.

5.2.2. Обеспечивать при необходимости, которую определяет Работодатель в локальных нормативных актах Общества, с учетом финансово-экономического положения Общества профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников до наступления срока расторжения трудового договора с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

5.2.3. Работникам, предупрежденным в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников, либо в связи с ликвидацией Общества, предоставлять один день в неделю для поиска работы с сохранением рабочего места и среднего заработка.

5.2.4. Создавать (выделять) рабочие места для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, предусмотренной нормами Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

5.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций Работникам Общества производится в соответствии с Положением о социальном обеспечении работников Общества (Приложение № 4).

7. Охрана труда

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления производственной безопасностью, а также руководствоваться в своей деятельности актуальной редакцией Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и Политикой АО «Газпром газораспределение Владимир» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности





дорожного движения.

7.1.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и Договором.

7.1.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.4. Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать при необходимости мероприятия по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством РФ и Договором.

7.1.5. Обеспечивать обучение Работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.1.6. Обеспечивать организацию работы по охране труда, с участием выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда, а также с требованиями стандартов Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» и Единой системы управления производственной безопасностью АО «Газпром газораспределение Владимир».

7.1.7. Обеспечивать бесплатно Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатными средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия): специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ (Приложение № 6 – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской

Федерации.

С учетом финансово-экономического положения Общества и мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества устанавливать нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Осуществлять за счет собственных средств хранение, стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену СИЗ.

7.1.8. Осуществлять информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ.

Осуществлять добровольное страхование Работников от несчастных случаев на производстве.

7.1.9. Обеспечивать финансирование и выполнение мероприятий по охране труда, включенных в Договор.

7.1.10. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные законодательством.

Привлекать представителей выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организацией Общества в комиссии по расследованию несчастных случаев.

7.1.11. Предоставлять выборному органу Объединенной первичной профсоюзной организации Общества сведения о выполнении раздела «Охрана труда» Договора, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.12. Проводить в случаях, предусмотренных законодательством, за счет средств Работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования Работников, внеочередные медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, медицинских противопоказаний для

выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором.

7.1.13. Содействовать работе правовых и технических инспекций труда Профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое необходимое материальное обеспечение.

7.1.14. Обеспечивать бесплатно Работников, занятых на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами согласно нормам, установленным законодательством Российской Федерации.

Обеспечивать компенсационные выплаты Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда по письменному заявлению Работника.

Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством и санитарными нормами.

7.1.15. Обеспечивать бесплатным горячим питанием Работников при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше 8 часов, если данное требование установлено локальными нормативными актами Общества.

7.2. Работник обязуется:

7.2.1. Соблюдать требования охраны труда.

7.2.2. Правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты.

7.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

7.2.4. Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.2.5. Ознакомиться с требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте.

7.2.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обследования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия в контрольных мероприятиях представителей выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества по вопросам охраны труда.

7.3.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования Общества и его структурных подразделений по вопросам охраны труда и здоровья Работников, а также комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

7.3.3. Подготавливать Работодателю предложения, направленные на улучшение условий труда.

7.3.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

8. Гарантии прав членов Профсоюза и деятельности выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Гарантировать осуществление деятельности профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций Общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.2. Сохранять Работникам – членам выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества, не освобожденным от основной работы, уполномоченным Профсоюза по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке на территории Российской Федерации:

– для выполнения профсоюзных обязанностей (участие в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, заседаний профсоюзных органов – не более 11 рабочих дней в году (без учета времени на проезд));

– для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

8.1.3. Предоставлять членам выборного органа первичной профсоюзной организации Общества, не освобожденным от основной работы, уполномоченным первичной профсоюзной организации Общества по охране труда, представителям первичной профсоюзной организации Общества в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.


Тимонов Е. А.

8.1.4 Безвозмездно предоставлять членам профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» и членам профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций Общества бесплатно в пользование:

- помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а так же оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другие необходимые технические средства;
- помещения для проведения заседаний, конференций.

При этом эксплуатация, в том числе ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляются за счет средств Работодателя.

8.1.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами Профсоюза ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет Профсоюза членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников.

8.1.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами Профсоюза денежные средства на счет Профсоюза из заработной платы указанных Работников в размере 1 процента для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Договора, оказания указанным Работникам помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению положений настоящего Договора.

8.1.7. Выплачивать Работникам – членам Профсоюза премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников Договором и локальными нормативными актами Общества.

Предоставлять Работникам – членам Профсоюза, а так же членам их семей социальные льготы и гарантии, предусмотренные для Работников и членов их семей Договором и локальными нормативными актами Общества.

Осуществлять при наличии финансовой возможности дополнительное пенсионное обеспечение через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД» в соответствии с положением о негосударственном пенсионном обеспечении Работников, медицинское обслуживание и другие виды социального обеспечения Работников за счет средств Работодателя, а также способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

8.1.8. Обеспечивать представителям Профсоюза беспрепятственный доступ ко всем рабочим местам структурных подразделений Общества, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Объединенной первичной профсоюзной организации Общества прав в соответствии с законодательством РФ.


Тимофеев С.А.

8.1.9. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в выборный орган первичной профсоюзной организации Общества, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работников другую равноценную работу (должность) в Обществе.

8.1.10. Отчислять ежемесячно денежные средства в размере 0,3% от фонда заработной платы на расчетный счет Профсоюза для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, спортивной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

Выборный орган Объединенной первичной профсоюзной организации Общества периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя в письменном виде об использовании выделенных средств.

8.1.11. Разрешать по согласованию Сторон проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время, установленное в Обществе, без нарушения его нормальной деятельности.

8.1.12. Расторгать трудовые договоры по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с Работниками, являющимися членами Профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 373 ТК РФ.

8.1.13. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей Профсоюза.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, обсуждать данную информацию с представителями Работодателя и Работников.

8.2.2. Пользуется правом представительства и защиты интересов Работников – членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – прав и интересов Работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

8.2.3. Проводит работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

9. Контроль за выполнением Договора

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

9.2. Стороны обязуются:

9.2.1. Осуществлять контроль за выполнением Договора по итогам полугодия и года. Осуществлять подготовку и представление отчетов о результатах проверок выполнения Договора.


Томинский С.А.

9.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

9.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

9.2.4. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

9.1. Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. Договор заключен на три года и действует с 08.05.2021 г. по 07.05.2024 г.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10.2. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества в течение месяца с момента его подписания.

10.3. Договор составлен и подписан в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

10.4. Приложения, обозначенные в тексте Договора, являются его неотъемлемой частью.


Теменинов Е.И.